

## Ennakkovaikutusten arviointilomake

### KUMU

Vaikutukset	Nykytila	Arvioinnin kohteena oleva muutos
<p><b>1. Vaikutus hyvinvointialueen asukkaalle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• palvelujen saatavuus ja saavutettavuus</li> <li>• osallistuminen / osallisuus</li> <li>• asukkaan kokemus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta</li> <li>• asukkaan kokemus turvallisuudesta, ml. tietoturva</li> </ul>	<p>Aikuisten toimialueen päihde- ja mielenterveyspalvelujen vastuualueen Toimintakeskus Kumu sijaitsee Kokemäen terveysaseman alakerran tiloissa. Kumun tarjama palvelu sisältää mielenterveys- ja päihdekuntoutujille ja pitkäaikaistyöttömille sosiaaliohjausta, sosiaalista kuntoutusta, ryhmätoimintaa/kuntoutusta matalan kynnyksen palveluna ja kuntouttavaa työtoimintaa (Sosiaalihuoltolaki 1301/2014, laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2021). Tällä hetkellä Kumussa työskentelee yksi työntekijä asiakasryhmää varten (nuorten Kumu 1 sosiaaliohjaaja, aikuisten Kumu 1 sosiaaliohjaaja).</p> <p>Kumun toiminta on jaettu kahteen asiakasryhmään. Aikuisten toiminta 30–65-vuotiaat ja Nuorten toiminta 18-30 vuotiaille. Aikuisten palvelua käytti huhtikuun tilaston mukaan 14 asiakasta päätöksellä, heillä yhteensä 75 käyntiä. Lisäksi avoimessa toiminnassa käy asiakkaita; 3x/vko a3h/kerta, yhteensä noin 30 käyntiä/vko.</p> <p>Nuorten Kumussa (asiakkaat tällä hetkellä kaikki alle 25-vuotiaita) asiakkaita päätöksellä 15 (sosiaalinen kuntoutus tai kuntouttava työtoiminta). He käyvät 2–4 päivänä viikossa ja yhteensä käyntejä oli huhtikuussa 79 kpl. Asiakkaat kokevat toiminnan tasa-arvoiseksi. Asiakkaan kanssa henkilökohtaiset keskustelut käydään luottamuksellisesti toimistohuoneessa. Nuorten Kumun huone on ahdas ja paljon heidän kanssaan käydään eri kohteissa tutustumassa ja liikunta on osa kuntoutumista.</p> <p>Asiakkaat kokevat palvelun tasa-arvoisesti. Asiakkaan kanssa keskustelut käydään luottamuksellisesti toimistohuoneessa. Tiloissa jonkin verran sisäilmaoireilua, joka voi haitata asiakkaita.</p>	<p>Muutto Harjavallan tilaan ja yhdistyminen Haikun kanssa, antaisi toiminnalle monipuolisuutta (enemmän ohjaajia monipuolisempi palvelutarjonta asiakkaille). Toisi turvaa asiakkaille, koska läsnä useampi työntekijä. Palveluun mahtuu enemmän asiakkaita. Luottamuksellisuus täyttyy (erilliset keskustelutilat) ja tietoturva on viimeisten ohjeistusten mukainen. Tiloissa tehdään sisäilmatutkimukset ja ilmastoinnit puhdistetaan ja korjataan nykyaikaa vastaavaksi. Tiedossa ei ole sisäilmalaadusta ongelmia.</p>



<p><b>2. Vaikutus asiakkaalle sosiaali- ja terveystalouden toteuttamisessa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>hoito</li> <li>saatavuus ja saavutettavuus</li> <li>kattavuus</li> <li>esteettömyys</li> <li>laatu</li> <li>omaiset</li> <li>asiakkaan kustannukset</li> </ul>	<p>Asiakkaalle kuntoutus ja sen sisällä oleva hoito toteutuu yhden työntekijän antamana. Asiakkaalle saatavuus on neljänä päivänä viikossa käynnillä tai puhelimitse. Kattaa Kokemäen laajan alueen. Tiloihin on esteetön kulku. Varsinaista Inva-WC:tä ei ole. Kuntoutuksen laatu on yhden työntekijän tuottamaa /asiakasryhmä. Haavoittuvuus on huomioitava mm. työntekijän lomissa ja sairaustapauksissa. Asiakkaat tilaavat ja maksavat lounaan.</p>	<p>Harjavallassa kuntoutukseen osallistuisivat isompi tiimi, joka toisi monipuolisuutta ja sisällön vaihtoehtoisuutta asiakkaille. Toiminta olisi viitenä päivänä viikossa. Tiloihin tulee esteetön kulku ja inva-WC. Laatu paranee ja monipuolistuu kun on enemmän työntekijöitä. Asiakkaalla mahdollisuus saada eri ryhmäsisällöistä omaa kuntoutumistaan vastaava palvelu. Kokemäelle tulisi etätoimintapiste 1xvk. Näin voisivat nekin käydä, jotka eivät pääse matkustamaan Harjavaltaan. Harjavalan toimipisteelle tulee myös kuljetus 1xvk Kokemäeltä.</p>
<p><b>3. Vaikutukset lapsiin ja nuoriin</b></p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p><b>4. Henkilöstövaikutukset</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>työtehtävien muutokset, työaika</li> <li>työterveys ja työhyvinvointi</li> <li>työntekopaikka</li> </ul>	<p>Työtehtävät ja vastuu on yhdellä työntekijällä. Hänellä ei ole työparia jakamassa työtehtäväänsä. Työntekijöitä on työpaikassa kaksi, joilla molemmilla oma asiakaskuntansa eli he tekevät työtä pitkälti yksin. Työaika on yleistyöaika 38,25/vk. Kumun toimitilat ovat olleet käytössä pitkään ja ne vaativat remonttia. Tiloissa on kirjattu sisäilmaoireilua.</p>	<p>Muutto Harjavalan sairaalan alueelle rakennukseen 3 toisi nykyaikaiset remontoituneet tilat henkilökunnalle. Tiloihin yhdistyy Haikon henkilökunta, joten työparityöskentely on mahdollista ja yksityöskentelyyn sisältyvä riski poistuu. Tiloissa toteutuu salassapitovelvollisuus asiakkaiden kahdenkeskisissä keskusteluissa. Nopeisiin sairauslomiin pystytään reagoimaan ja joustamaan, kun on useampi työntekijä. Harjavallassa kuntoutukseen osallistuisi isompi tiimi, joka toisi monipuolisuutta ja työnsisällön vaihtoehtoisuutta työntekijöille. Työaika on yleistyöaika 38,25/vk.</p>
<p><b>5. Talousvaikutukset</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>investoinnit</li> <li>henkilöstö</li> </ul>	<p>Nykyisessä tilassa pitäisi tehdä kuntokartoitus ja tutkia mistä sisäilmaoireilu johtuu. Nykyinen vuokra tiloista on 2250 €/kk. Asiakkaat tulevat nykyiseen toimintaan laajalti Kokemäen alueelta, osa läheltä ja osa kaukaa. Kokemäellä ei ole julkista liikennettä eli asiakkaat kulkevat omilla kulkuvälineillä. Nykyisessä toiminnassa tehdään osa työajasta kotikäyntejä ja etätapaamisia.</p>	<p>Harjavalan toimitila on Hyvinvointialueen oma kiinteistö. Tilojen ajanmukaistamiseen on määrärahaavaraus. Henkilöstöä ei rekrytoida lisää, vaan vanhat työntekijät siirtyvät uusiin tiloihin. Toimitilat ovat asianmukaiset toimintoihin nähden. Asiakkailla on esteetön kulku tiloihin. Asiakkaat</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• toimitilat (ylläpitokulut, vuokrat, saneeraus, rakentaminen, asiakkaan matkakulut)</li> <li>• liikkuvat palvelut (kaluston hankintakulut, tilavuokrat, ammattilaisen työaika ja matkakustannukset, IT-kustannukset, varusteet, koulutus)</li> <li>• digitaaliset palvelut (hankintaratkaisut (hardware ja software), laitteet ja välineet, henkilöstön koulutus, sisällöntuotanto)</li> <li>• tukipalvelut</li> </ul>	<p>Niistä tulee oman auton käytöstä kilometrikustannuksia. Koulutukset ovat olleet pääsääntöisesti teamsilla, joitakin koulutuksia on käyty Porissa. Toimipisteessä on ns. tukiasema IT-yhteys.</p>	<p>kulkevat uuteen toimitilaan omilla kulkuvälineillä. Kerran viikossa on tarkoitus järjestää asiakkaille minibussiyhteys Kokemäeltä Harjavallan toimitilaan. Auto on jo käytössä Haikun toiminnassa ja yhteisesti muissakin yksiköissä (Eura Pajuranta, Huittinen Kipinä ja Kokemäki Kumu). Kustannuksena on auton käyttökulut. Tukipalveluna Kokemäelle jää etäkuntoutuspiste 1 x viikossa (4h). Lisäksi Toiminnallinen etäkuntoutushanke kehittää tällekin alueelle digitaalisesti osallistavaa kuntoutusta niille asiakkaille, jotka eivät pääse kulkemaan alueen yksiköihin.</p>
<p><b>6. Vastuullisuus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ympäristön kantokyky, ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus</li> <li>• uusiutuvien resurssien käyttö, kiertotalous, päästöjen hallinta</li> <li>• rakennettu ympäristö, kaupunkikuva ja kulttuuriperintö</li> <li>• työllisyys ja työelämä</li> </ul>	<p>Kumun toiminta ei varsinaisesti muokkaa kaupunkikuvaa, koska ei ole olennaisesti näkyvillä keskeisellä sijainnilla. Työllisyyden hoidossa on vaikutusta kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden kautta, joita toiminnassa on muutamia (alle 10).</p>	<p>Uudessa toimintapisteessä otetaan remontoinnin kautta huomioon energiataloudellisuus ja päästöjen hallinta. Tilojen käyttöönotto Harjavallan sairaalan alueella on kulttuuriperinnön kautta tarkasteltuna kulttuuriteko. Työllistymisen mahdollisuuksien parantaminen asiakkaille on merkittävästi parempi, koska asiakkaille on uusissa tiloissa mahdollisuus saada Haikun työvalmentajan palvelut, jotka tähtäävät työllistymiseen ja opiskeluun.</p>
<p><b>7. Vaikutukset sidosryhmiin</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hankelinjaukset</li> <li>• palvelutuotannon ulkoistaminen</li> <li>• kunnat / ELY</li> <li>• yritykset (sote)</li> <li>• yhdistykset (3. sektori)</li> <li>• muut hyvinvointialueet, YTA</li> </ul>	<p>Palvelutuotantoa ei ole ulkoistettu. Kokemäen kaupungille Kumun toiminta on osa kaupungin palvelukokonaisuutta. Kolmannen sektorin yhteistyötä on kerran viikossa ryhmätoimintana, 2h/vk.</p>	<p>Palvelutuotantoa ei ulkoisteta, vaan jatkuu omana palveluna. Kokemäelle tulee etätoiminta kerran viikossa edelleen, joka vastaa paikalliseen tarpeeseen ja lisäksi digitaalinen palvelu täydentää asiakkaiden kuntoutustarvetta. Kolmannen sektorin toiminta jatkuu ennallaan uusissa tiloissa.</p>



<p><b>8. Organisaatiovaikutukset (operatiivinen organisaatio ja konserni)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• henkilöstön riittävyys ja saatavuus</li><li>• henkilöstön määrä, asema ja osallisuus</li><li>• työyhteisö ja johtaminen</li><li>• raportointi-, tiedottamis- ja selvitysvelvoitteet</li></ul>	<p>Nykyisissä toiminnoissa pieni ja haavoittuva resurssi tarpeeseen nähden, vain kaksi työntekijää. Esihenkilö on toimipisteessä neljäsosan työajastaan. Työntekijät ovat velvollisia raportoimaan toiminnan sisällöstä ja tapahtumista.</p>	<p>Uusissa tiloissa ja yksikössä on neljä työntekijää, joten paremmin ja monipuolisemmin saadaan palvelua asiakkaille ja toiminta ei ole niin haavoittuva. Esihenkilö on puolet työajastaan tässä toimipisteessä.</p>
---	--	---